

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА
Е.А. ВАГНЕРА» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



ПЕРМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
имени академика
Е.А. Вагнера

ФГБОУ ВО ПГМУ им.
академика Е.А. Вагнера
Минздрава России

СМК ПГМУ СТО

Кодекс этики и служебного поведения
работников ФГБОУ ВО ПГМУ им.
академика Е.А. Вагнера Минздрава России

Стр. 1 из 18



УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора

А.С. Благонравова
2024 г.

**КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России**

ПРИНЯТО

Конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся «20» июня 2024 год

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Проректор по образовательной деятельности	Минаева Н.В.		18.06.2024
Проректор по региональному развитию здравоохранения, мониторингу и качеству образовательной деятельности	Исаева Н.В.		18.06.24
Проректор по научной деятельности	Логина Н.П.		19.06.24
Проректор по воспитательной работе и молодежной политике	Токмаков Д.Г.		18.06.24
Проректор по административной работе и финансовому контролю	Угольников Д.С.		19.06.24
Проректор по цифровому развитию	Зубарев Н.Ю.		19.06.24
Председатель первичной профсоюзной организации ПГМУ Профсоюза работников здравоохранения РФ	Уточкин Ю.А.		18.06.24

СОСТАВИЛИ:

Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Советник при ректорате	Каракулова Ю.В.		17.06.2024
Начальник юридического отдела	Суровцева Н.С.		17.06.2024

г. Пермь, 2024

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 2 из 18</p>

Содержание

1. Общие положения	3
2. Основные принципы и правила поведения работников Университета	4
3. Этические правила поведения работников Университета	7
4. Медицинская (врачебная этика)	9
5. Противодействие коррупции	13
6. Порядок урегулирования и предотвращения конфликта интересов	15
7. Ответственность за нарушение положений Этического Кодекса	17
8. Заключительные положения	18

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 3 из 18</p>

Исходя из убеждения, что знания должны служить гуманным целям, а интеллектуальное развитие личности сочетаться с ее нравственным ростом, почитая высокие нравственные традиции отечественной медицинской науки и высшего образования, следуя традициям благородства и самоотверженного служения науке, сознавая свою культурную миссию, ответственность за поддержание здоровой моральной атмосферы в обществе, понимая, что принадлежность к ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России (далее – Университет) требует соответствия высоким стандартам профессионализма и нравственно достойного поведения, считая недопустимыми проявления профессиональной недобросовестности в любой форме, являясь противниками религиозной, расовой, национальной, гендерной нетерпимости и выступая за толерантность в любых отношениях, коллектив медицинского Университета принимает и обязуется соблюдать следующий кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России (далее - Этический Кодекс) разработан на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- «Кодекса профессиональной этики врача Российской Федерации», принятого Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 05.10.2012 г.;
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Этический Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым должны руководствоваться все работники Университета, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник Университета – лицо, которое состоит в трудовых отношениях с Университетом и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной или иной деятельности (далее – работник), должен соблюдать положения Этического Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Этического Кодекса являются:

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 4 из 18</p>

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- содействие укреплению авторитета Университета;

- обеспечение высокого качества образовательных услуг;

- обеспечение единых норм поведения работников;

- создание общественного образа работника и обучающегося Университета как интеллектуальной, разносторонне развитой личности.

- формирование у всех членов университетского сообщества гражданской позиции, способности к труду, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей.

- поддержание в университетском сообществе духа сплоченности, патриотизма, демократии, гордости за принадлежность к Университету.

- повышение престижа и имиджа Университета как ВУЗа с устойчивыми этическими традициями.

- создание максимально комфортных условий учебы и работы, благоприятного психологического климата для общения между собой, обучающимися и коллегами из других вузов.

1.5. Этический Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Этический Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, здравоохранения, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической, врачебной деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических и медицинских работников.

1.7. Этический Кодекс служит поддержанию имиджа и авторитета Университета путем сохранения и развития традиций и постоянной их актуализации в окружающем социуме.

1.8. Нормы данного Этического Кодекса применяются в отношении поведения всех членов университетского сообщества на территории Университета. Вместе с тем они распространяются и на те действия, совершенные за пределами университетской территории, которые подрывают престиж и имидж Университета и препятствуют выполнению его функций.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

2.1. Основными принципами, провозглашенными Этическим Кодексом Университета являются доброжелательность, добропорядочность и добросовестность.

2.2. Работники Университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА Е.А. ВАГНЕРА</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 5 из 18</p>

- 1) следовать нравственному принципу «Не навреди!» - себе, ближнему, природе, обществу и будущим поколениям;
- 2) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- 3) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- 4) уважать права и достоинство личности. Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями должны основываться на взаимоуважении и сотрудничестве, тактичности и корректности, вежливости и взаимопомощи. Преподаватели должны с уважением относиться к обучающимся и их сложному труду обучения. Обучающиеся должны с уважением относиться к преподавателям и их благородному труду Учителя;
- 5) являться носителями высокой культуры, порядочности, толерантности;
- 6) способствовать нравственному и культурному росту обучающихся, развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- 7) уважать личное достоинство своих коллег, обучающихся, всех работников Университета;
- 8) показывать собственным примером необходимость соблюдения правил трудовой и учебной дисциплины, бережного отношения к имуществу Университета;
- 9) не допускать дискриминации преподавателей, работников, обучающихся по национальному, расовому, гендерному и иным признакам в индивидуальном порядке и в рамках деятельности общественно-политических и студенческих организаций;
- 10) проявлять толерантность, уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- 11) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- 12) помнить о высоком статусе Университета и своим трудом оправдывать высокое звание преподавателя, работника, обучающегося;
- 13) повышать свою гражданскую активность. Не вести политическую и идеологическую агитацию, а также не заниматься коммерческой рекламой на территории Университета. Не вести деятельности, ставящей под сомнение высокий нравственный статус работника Университета;
- 14) обеспечивать конфиденциальность полученной информации, никогда не используя ее в ущерб деловой репутации Университета;

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА Е.А. ВАГНЕРА</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 6 из 18</p>

15) способствовать эффективной работе Университета в качестве крупнейшего научно-образовательного центра, обеспечивающего процесс получения, передачи и широкого распространения знаний;

16) заботиться о соблюдении корпоративных и общественных интересов. Следовать нормам профессиональной и корпоративной этики, воздерживаться от непродуманных заявлений;

17) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета;

18) соблюдать этические нормы внутриуниверситетского регулирования, исполнять приказы и распоряжения руководства, если они не противоречат законодательству, уставу и настоящему Этическому Кодексу.

19) формировать новое (коэволюционное) мировоззрение, основанное на том, что человек, являющийся гармоничной частью природы, умеет согласовывать свои потребности и потребности общества с возможностями биосферы;

20) развивать здоровый оптимизм и уверенность в собственных силах путем постановки благородных целей и их реализации.

21) вести здоровый образ жизни, адекватно воспринимать все жизненные ситуации, соблюдая нормы делового этикета в речи, одежде, поведении;

22) соблюдать культуру поведения в Университете, уважать традиции Университета, беречь его имущество, следить за чистотой и порядком, не курить в стенах Университета и на его территории.

2.3. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.5. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к другим работникам и Университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 7 из 18</p>

3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

3.1. Общие этические правила поведения работников Университета. Работники Университета обязаны:

1) сохранять вежливое и уважительное отношение к коллегам в личном общении и при публичном обмене мнениями, не подрывать намеренно их профессиональную репутацию;

2) не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять ложной и порочащей информации о коллегах;

3) не допускать дискриминации коллег на основании специального статуса, а также по национальному, расовому, гендерному и иным признакам;

4) уважать традиции, историю, символику медицинского Университета;

5) нетерпимо относиться к нарушениям коллегами законодательства, устава и настоящего Этического Кодекса;

6) занимаясь исследовательской, преподавательской и общественной работой за пределами Университета, не ставить под угрозу интересы Университета и выполнение своих профессиональных обязанностей.

7) заботиться о престиже Университета в области науки и инновационной деятельности, отстаивать его интересы по вопросам приоритета, патентования и т.п.;

8) проявлять ко всем членам сообщества Университета вежливость и уважение;

9) препятствовать нарушениям профессиональной этики со стороны других членов сообщества Университета;

10) стремиться к эффективному разрешению проблем Университета и его отдельных членов в кратчайшие сроки.

11) при распределении материальных фондов и поручений, назначении вознаграждений и применении взысканий сохранять беспристрастность;

12) не принимать решений, основываясь на анонимных или непроверенных данных;

13) соблюдать установленные этические нормы и правила публичных выступлений;

14) предоставлять СМИ только достоверную информацию, исключаящую ее двоякое толкование и только после ее согласования с руководством Университета;

15) не предоставлять СМИ информацию, порочащую честь и достоинство других вузов, органов управления здравоохранением, лечебных учреждений и медицинских работников;

16) не разглашать посторонним лицам персональные данные работников и обучающихся Университета, а также информацию, касающуюся обучающихся: данные

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 8 из 18</p>

об их академической успеваемости и личные сведения, полученные в ходе индивидуального общения;

3.2. Этические правила поведения профессорско-преподавательского и научного состава Университета. Профессорско-преподавательский и научный состав Университета обязан:

1) преподаватели и научные работники Университета должны относиться к работе в Университете как к главной профессиональной обязанности;

2) поддерживать широкую и глубокую компетентность в сфере преподаваемых дисциплин;

3) поддерживать высокий уровень педагогической квалификации;

4) честно и объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;

5) воздерживаться от таких отношений с обучающимися, которые могут препятствовать эффективному обучению или затруднять беспристрастную оценку результатов учебной деятельности;

6) не требовать и не принимать материальных ценностей или услуг за выставление обучающимся оценок или за облегченное прохождение ими процедур контроля знаний, умений и навыков;

7) не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как вербальная или физическая агрессия в отношении обучающихся, запугивание, преследование;

8) не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство обучающихся, применения грубой лексики по отношению к ним;

9) внешний вид преподавателя и обучающегося на клинических кафедрах должен соответствовать требованиям профессионального дресс-кода:

- мужчины: – белый халат или медицинский костюм, сменная обувь, медицинский колпак, брюки длинные, рубашка, возможно, джемпер.

- женщины: – белый халат или медицинский костюм, сменная обувь, медицинский колпак, юбка, платье (не выше, чем 10 см над коленями), длинные брюки, блуза или свитер;

10) отдавать свои силы, знания, опыт делу приумножения научных достижений медицинского Университета;

11) проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями;

12) стремиться к максимальному уменьшению неблагоприятного воздействия исследований на людей, животных и окружающую среду, следовать принципам биоэтики и экологии;

13) при проведении медико-биологических, социологических и иных исследований на людях неукоснительно соблюдать правила, защищающие права испытуемых;

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 9 из 18</p>

14) не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников;

15) использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок;

16) соблюдать права соавторов;

17) осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ;

18) соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;

19) способствовать научному росту обучающихся, а также приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований.

20) доступными ему средствами (СМИ, интернет, беседы и пр.) пропагандировать здоровый образ жизни, быть примером в соблюдении общественных и профессиональных этических норм.

4. МЕДИЦИНСКАЯ (ВРАЧЕБНАЯ) ЭТИКА

4.1. Общие положения.

4.1.1. Главная цель профессиональной деятельности врача (практика и ученого) - сохранение жизни человека, профилактика заболеваний и восстановление здоровья, а также уменьшение страданий при неизлечимых заболеваниях.

4.1.2. Выполняя профессиональную деятельность врач несет всю полноту ответственности за свои решения и действия. Мотивы материальной, личной выгоды не должны оказывать влияния на принятие врачом профессионального решения.

4.1.3. Врач должен при назначении лекарств строго руководствоваться медицинскими показаниями и исключительно интересами больного.

4.1.4. Врач должен при необходимости оказать экстренную медицинскую помощь в любое время любому в ней нуждающемуся независимо от возраста, пола, расы, национальности, вероисповедания, социального положения, политических взглядов, гражданства и других немедицинских факторов, включая материальное положение.

4.1.5. Врач должен добросовестно выполнять взятые на себя обязательства по отношению к учреждению, в котором он работает;

4.1.6. Врачи, обучающие студентов и молодых специалистов, своим поведением и отношением к исполнению своих обязанностей должны быть примером, достойным подражания.

4.1.7. Врач обязан доступными ему средствами (СМИ, интернет, беседы и пр.) пропагандировать здоровый образ жизни, быть примером в соблюдении общественных и профессиональных этических норм.

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 10 из 18</p>

4.1.8. Врач может заниматься какой-либо иной деятельностью, если она совместима с профессиональной независимостью, не унижает достоинства врача и не наносит ущерба пациентам и его врачебной деятельности;

4.1.9. Врач имеет право заниматься частной практикой в соответствии с законодательством.

4.1.10. Гуманные цели, которым служит врач, дают ему основание требовать законной защиты его личного достоинства, достаточного материального обеспечения, создания условий для осуществления профессиональной деятельности как в мирное, так и в военное время.

4.1.11. Участвуя в организационных (предусмотренных законодательством РФ) формах протеста, врач не освобождается от обязанности обеспечивать необходимую медицинскую помощь пациентам, находящимся под его наблюдением.

4.1.12. Врач обязан содействовать врачебным объединениям и ассоциациям, участвуя в их работе, а также выполняя их поручения.

4.1.13. За свою врачебную деятельность врач, прежде всего, несет моральную ответственность перед больным и медицинским сообществом, а за нарушение законов Российской Федерации - перед судом.

4.1.14. В своей работе врач обязан руководствоваться законами Российской Федерации, действующими нормативными документами для врачебной практики (медицинскими стандартами), но в рамках этих предписаний, учитывая особенности заболевания, выбирать те методы профилактики, диагностики и лечения, которые сочтет наиболее эффективными в каждом конкретном случае, руководствуясь интересами больного.

4.1.15. При необходимости врач обязан воспользоваться помощью своих коллег;

4.1.16. Обязательным условием для врача является систематическое повышение профессиональной квалификации путем самообразования, обучения на циклах совершенствования, повышения квалификации и использования других доступных методов.

4.2. Взаимоотношения врача и пациента.

4.2.1. Врач отвечает за качество оказываемой пациентам медицинской помощи.

4.2.2. Врач не должен подвергать пациента неоправданному риску, а тем более использовать свои знания в негуманных целях. При выборе любого метода лечения врач, прежде всего, должен руководствоваться заповедью "Non nocere!".

4.2.3. Врач имеет право отказаться от лечения больного (за исключением случаев неотложной помощи, когда он обязан предпринимать меры, чтобы не усугубить состояние больного) при отсутствии необходимого взаимного доверия, недостаточной компетентности или отсутствии необходимых для проведения лечения возможностей. В этих и подобных случаях врач должен принять все меры к информированию об этом руководства Университета, соответствующего органа здравоохранения и порекомендовать больному компетентного специалиста.

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 11 из 18</p>

4.2.4. Врач должен уважать право пациента на выбор врача и участие в принятии решений о проведении лечебно-профилактических мер.

4.2.5. Врач проводит лечение при условии добровольного информированного согласия пациента.

4.2.6. Проведение лечебно-диагностических мероприятий без согласия пациента разрешено только в случаях угрозы его жизни и здоровью и неспособности адекватно оценивать ситуацию. Желательно решение в подобных случаях принимать коллегиально.

4.2.7. При лечении лиц, страдающих психическими заболеваниями, врач должен руководствоваться Законом РФ "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании".

4.2.8. При лечении ребенка врач обязан предоставлять полную информацию его родителям или опекунам, получить их согласие на применение того или иного метода лечения или лекарственного средства.

4.2.8. Врач должен уважать честь и достоинство пациента, относиться к нему доброжелательно, уважать его права на личную тайну, с пониманием воспринимать озабоченность родных и близких состоянием больного, но в то же время он не должен без достаточных на то профессиональных причин вмешиваться в частные дела пациента и членов его семьи.

4.2.9. Если пациент не способен осознанно выразить свое согласие, его должен выразить законный представитель или лицо, постоянно опекающее пациента.

4.2.10. Пациент имеет право на исчерпывающую информацию о состоянии своего здоровья, но он может от нее отказаться или указать лицо, которому следует сообщать о состоянии его здоровья. Информация может быть скрыта от пациента в тех случаях, если имеются веские основания полагать, что она может нанести ему серьезный вред, однако по требованию пациента врач обязан предоставить ему полную информацию. В случае неблагоприятного прогноза для больного необходимо проинформировать его предельно деликатно и осторожно, оставив надежду на продление жизни, на возможный благоприятный исход;

4.2.11. По желанию пациента, врач не должен препятствовать реализации его права на консультацию другим врачом.

4.2.12. При совершении ошибки или развитии в процессе лечения непредвиденных осложнений врач обязан проинформировать об этом больного, руководство Университета, в необходимых случаях - орган здравоохранения, старшего коллегу и немедленно приступить к действиям, направленным на исправление вредных последствий, не дожидаясь указаний на это;

4.2.13. При отборе больных, требующих проведения сложных профилактических, диагностических и особенно лечебных мероприятий, врачи, вынужденно устанавливающие очередность в оказании помощи, должны исходить из

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 12 из 18</p>

строгих медицинских показаний и принимать решения самостоятельно, а лучше коллегиально, с участием членов этического комитета (комиссии).

4.3. Коллегиальность врачей

4.3.1. Уважение и чувство благодарности к тому, кто научил искусству врачевания – традиция отечественного врачебного сообщества.

4.3.2. Отстаивание и следование лучшим врачебным традициям – традиция отечественного врачебного сообщества.

4.3.3. Неэтично публично ставить под сомнение или каким – либо иным образом дискредитировать профессиональную квалификацию другого врача.

4.3.4. В трудных клинических случаях опытные врачи должны давать советы и оказывать помощь менее опытным коллегам в корректной форме. Но за процесс лечения всю полноту ответственности несет только лечащий врач, который вправе принять рекомендации коллег или от них отказаться, руководствуясь при этом исключительно интересами больного.

4.3.5. Врачи-руководители научных и лечебных учреждений обязаны заботиться о повышении профессиональной квалификации своих коллег-подчиненных.

4.3.6. Врачи обязаны с уважением относиться к другому медицинскому и вспомогательному персоналу учреждения.

4.4. Врачебная тайна

4.4.1. Врач, равно как и другие лица, участвующие в оказании медицинской помощи, обязан сохранять врачебную тайну даже после смерти пациента, как и сам факт обращения за медицинской помощью, если больной не распорядился иначе.

4.4.2. Тайна распространяется на все сведения, полученные в процессе обращения и лечения больного (диагноз, методы лечения, прогноз и др.).

4.4.3. Медицинская информация о пациенте может быть раскрыта в следующих случаях:

- по ясно выраженному письменному согласию самого пациента;
- по мотивированному требованию органов дознания, следствия, прокуратуры и суда;
- если сохранение тайны существенным образом угрожает здоровью и жизни пациента и (или) других лиц (опасные инфекционные заболевания);
- в случае привлечения к лечению других специалистов, для которых эта информация является профессионально необходимой;

4.4.4. Врач должен следить за тем, чтобы лица, принимающие участие в лечении больного, также соблюдали профессиональную тайну.

4.4.5. Лица, пользующиеся правом доступа к медицинской информации, обязаны сохранять в тайне все полученные о пациенте сведения.

4.4.6. В процессе научных исследований, обучения студентов и усовершенствования врачей должна соблюдаться врачебная тайна. Демонстрация больного возможна только с его согласия.

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 13 из 18</p>

4.5. Этические нормы и принципы действий врача при выдаче медицинских документов.

4.5.1. Врачебные справки врач может выдать только в соответствии с действующими законодательными, нормативно-методическими и инструктивными документами.

4.5.2. Врач не имеет права с целью извлечения финансовой выгоды выдавать по просьбе пациентов медицинские справки, листки нетрудоспособности, заведомо ложные заключения о состоянии здоровья пациента.

5. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

5.1. Противодействие коррупции в Университете осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников Университета и их родственников, обучающихся Университета и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

5.2. Работники Университета обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Коррупция – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника Университета либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками Университета своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику Университета средств.

5.3. Работники Университета при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 14 из 18</p>

Личная заинтересованность работника Университета – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

Конфликт интересов работника – ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Университета влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

5.4. Работники Университета обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.5. В целях противодействия коррупции работникам Университета рекомендуется:

1) уведомлять работодателя, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику Университета каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3) не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

4) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 15 из 18</p>

6) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений.

7) проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения.

Коррупционно опасное поведение – поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение.

6. ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

6.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности Университета является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

6.2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Университете:

- 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 4) соблюдение баланса интересов Университета и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

6.3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- 1) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Университета – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 2) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 3) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 4) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА Е.А. ВАГНЕРА</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 16 из 18</p>

6.4 Порядок раскрытия конфликта интересов работником Университета и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов осуществляется следующим образом:

- 1) раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- 2) раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- 3) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.5 Университет берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.6. Ректором из числа работников Университета назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов (далее – ответственное лицо).

6.7. Уведомление руководства Университета о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или возникающих (имеющихся) по мнению работника конфликте интересов (далее – уведомление) осуществляется в письменной форме путем передачи его ответственному лицу или направления такого уведомления по почте.

6.8. Работник обязан незамедлительно уведомить ответственное лицо обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

6.9. В уведомлении о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений необходимо указать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику или обучающемуся каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

6.10. Принятые сведения рассматриваются комиссией Университета по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) в порядке и в соответствии с Положением о Комиссии ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России по

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 17 из 18</p>

соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

6.11. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.12. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

6.13. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.14. Комиссия по противодействию коррупции также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

1) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы;

2) добровольный отказ работника Университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

3) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

4) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

6) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

7) увольнение работника из Университета по инициативе работника.

8) увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.15. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Университета.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА

7.1. Исполнение данного Этического Кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля членов сообщества Университета, авторитетного мнения

 <p>ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени академика Е.А. Вагнера</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	СМК ПГМУ СТО	
		<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России</p>	<p>Стр. 18 из 18</p>

научного сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения.

7.2. Администрация, Ученые советы Университета и факультетов совместно с общественными организациями работников могут создавать этические комиссии, наделенные полномочиями по анализу случаев нарушения Этического Кодекса и вынесению санкций, в том числе, правом ходатайствовать перед руководством Университета о применении мер дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

7.3. Соблюдение работником положений Этического Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1 Настоящий Этический Кодекс принимается Конференцией работников и обучающихся Университета и утверждается ректором Университета.

8.2. Дополнения и изменения в настоящий Этический Кодекс принимаются Конференцией работников и обучающихся Университета.

8.3. Настоящий Этический Кодекс прекращает свое действие с момента его отмены приказом ректора на основании решения Конференции работников и обучающихся Университета, либо с момента введения в действие нового Этического Кодекса.